

Dyrektora Miejskiego Domu Kultury w Barcinie

z dnia 10.02.2023 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian do regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Domu Kultury w Barcinie.

na podstawie Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej z dnia 25 października 1991 (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 194), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury z dnia 22 października 2015r. (Dz. U. z 4 listopada 2015 poz. 1798), oraz na podstawie § 12 pkt. 6 Statutu Miejskiego Domu Kultury w Barcinie (tekst jednolity Uchwała Rady Miejskiej w Barcinie nr XIV/146/2019 z dnia 20.12.2019r.) oraz §3 ust. 4 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Domu Kultury w Barcinie.

niniejszym zarządzam

§ 1

Wprowadzenie zmian w § 6 pkt. VI. określający zasady nagradzania pracowników, który przyjmuje następujące brzmienie.

§ 2

§ 6. pkt VI. Zasady nagradzania pracowników

1. Corocznie w budżecie instytucji planuje się fundusz nagród do wysokości 10% kwoty zaplanowanego wynagrodzenia wszystkich pracowników.
2. Dyrektor w miarę posiadanych środków finansowych, może przyznać pracownikom nagrody.
3. Dyrektor decyduje o wysokości nagrody.
4. Wysokość nagrody nie może przekroczyć 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
5. Pracownikom może być przyznana nagroda okolicznościowa np. Dzień Działacza Kultury, nagroda z okazji wystąpienia innych specjalnych okoliczności oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy.
6. Wypłata nagrody następuje w miesiącu jej przyznania.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie w ciągu 14 dni od dnia podania do wiadomości.

Przewodniczący
Karłowicz

DYREKTOR
Artur Jakubowski
Artur Jakubowski

10.02.2023

